



Vaasan Uimaseura – Vasa Simsällskap ry:n Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Me Vaasan uimaseurassa toimimme siten, että kaikki toimijaryhmät kokevat itsensä tervetulleiksi mukaan uintiurheilun- ja liikunnan pariin riippumatta mm. sukupuolesta, etnisestä taustasta, vammasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai taloudellisesta tilanteesta. Edistämme aktiivisesti ja konkreettisesti yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia osallistua liikuntaan ja urheiluun sekä päätöksentekoon. Ilo, arvostus ja yhteisöllisyys läpileikkaavat koko toimintaamme.

Edistämme monimuotoista uintiurheilukulttuuria, jossa kaikkia toimijoita arvostetaan niin yksilö kuin seuratasolla. Yhdenvertaisuuden toteuttaminen kulkee läpileikkauksena kaikessa toiminnassamme ja se koskee niin työntekijöitä kuin harrastajia. Seuran päätöksenteossa, päätöksenteon valmistelussa, sekä toimeenpanossa arvioidaan niiden vaikutuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta. Uimaliiton päätökset, linjaukset ja toimenpiteet voivat toimia esimerkkeinä seuratoimintamme päätöksille, linjauksille ja toimenpiteille. Uimaliiton strategia on tuotettu yhteistyössä eri seurojen kanssa.

Haluamme toimia vuorovaikutteisesti kaikkien uintiurheilusta ja liikunnasta kiinnostuneiden tahojen ja sidosryhmien kanssa ja pyrimme aktiivisesti löytämään uusia verkostoja, joiden kautta saamme uusia harrastajia lajin pariin. Pyrimme esteettömään ja saavutettavaan toimintaan. Seuramme kehittää yhteistyössä eri järjestöjen ja toimijoiden kanssa erityisryhmien edellytyksiä lajin harrastamiselle, jotta toiminta soveltuisi mahdollisimman monelle.

Seurassamme harrastetaan sekaryhmissä ja valmennusryhmissä eri sukupuolet harjoittelevat yhdessä. Pyrimme varmistamaan, että kaikki tulevat huomioiduksi ja kuulluksi tasapuolisesti. Seuratoimintamme on avointa kaikille ja seurassamme tuetaan monimuotoisen toiminnan järjestämiseen. Tapahtumissa on huolehdittu niin esteettömyysasioista kuin tasa-arvokysymyksistä.

Olympiakomitean vastuullisuusohjelman toimintaympäristöön liittyvä Vastuullinen Valmentaja-verkkokoulutus on osa Vaasan uimaseuran toimijoiden osaamisen kehittämistä. Kiinnitämme huomiota siihen, että palkkaus- ja palkitsemiskäytännöt ovat yhdenvertaiset eri sukupuolille ja eri toimijaryhmille. Hallitus- ja toimikuntavalinnoissa huomioidaan sukupuolten välinen tasa-arvo sekä erilaiset toimijaryhmät. Vaasan uimaseurassa toteutetaan myös Seurasydän ohjelmaa, Olympiakomitean esimerkin mukaisesti.

Pyrimme luomaan omalla toiminnallamme ilmapiirin, joka on avoin ja hyväksyvä, ja jossa voidaan käydä keskustelua vaikeistakin asioista. Tuomme omalla toiminnallamme esille yhdenvertaisuuden ja suvaitsevaisuuden periaatteita. Syrjintään ja häirintään puututaan kaikissa tilanteissa. Otamme kaikki ilmoitukset ja epäilykset aina vakavasti. Tärkeää on tilanteen ratkaiseminen välittömästi osapuolten kesken jokaista osapuolta kuunnellen.

Kunnioitamme yksilön oikeuksia. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu seuramme toimintaan millään tavalla. Henkilön oma kokemus syrjityksi tulemisesta riittää, että asia otetaan käsittelyyn. Kaikilla tapahtuman osallistujilla on velvollisuus puuttua syrjintään, häirintään ja kiusaamiseen. Vaasan uimaseuralla on kirjalliset toimintaohjeet syrjintä- ja häirintätapausten käsittelyä sekä epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumista varten, mitkä löytyvät seuran säännöistä.